

نقشه مشاغل منابع انسانی در عصر هوش مصنوعی

عنوان‌های شغلی تازه و شرکت‌هایی که برایشان نیرو می‌خواهند

درباره‌ی این نشریه

مقدمه

شرکت‌ها دیگر فقط نمی‌خواهند HR با هوش مصنوعی آشنا باشد؛ در بعضی آگهی‌ها از او می‌خواهند با آن چیزی بسازد. این نشریه همین آگهی‌ها را یکجا جمع کرده است.

هدف

اگر دنبال مسیر شغلی در HR می‌گردید و نمی‌دانید برای دیدن آینده‌ی این حرفه چه عنوان‌هایی را جست‌وجو کنید، این فایل از همین‌جا شروع می‌شود. ۴۶ نقش از ۳۷ شرکت در شش گروه آمده و هر کدام پیوند آگهی خودش را دارد.

زمینه

پست منبع، که این نشریه از آن شروع شد، چند عنوان را نام می‌برد، از جمله AI HR Transformation Director و HR AI/ML Engineer. جست‌وجوی ما عیناً با این نام‌ها آگهی‌ای پیدا نکرد، ولی عنوان‌های نزدیک پیدا شد. گارتنر هم، به نقل از همان پست، پیش‌بینی کرده تا سال ۲۰۳۰ نیمی از فعالیت‌های فعلی HR خودکار شود یا به عامل‌های هوش مصنوعی برسد (۱). در لهستان عنوانی با این صراحت ندیدیم؛ نقشی مثل Head of HR Digital and Data به آن سو می‌رود.

چگونه بخوانیم

این فایل نمونه‌ای از بازار است، نه سرشماری. آگهی‌ها از وب عمومی و در دو دور جست‌وجو جمع شده‌اند و هر روز ممکن است بسته شوند؛ پیش از هر اقدام، پیوند اصلی را در بخش «منابع» بخوانید. عدد کنار هر ردیف شماره‌ی همان منبع است.

(۱) ادعای گارتنر را از متن پست منبع نقل کرده‌ایم. پیوند گزارش در کامنت پست بوده و در این نشریه بررسی نشده است.

۴	نگاه کلی: از تحلیلگر تا مدیر تحول	۱
۵	ابزارها و الگوهای تکرار شونده	۲
۶	رهبری و استراتژی هوش مصنوعی	۳
۷	فناوری و پلتفرم‌های HR	۴
۸	محصول و مدیریت برنامه‌ی فناوری HR	۵
۹	People Analytics با هوش مصنوعی	۶
۱۰	هوش مصنوعی و اتوماسیون در عملیات	۷
۱۱	مهندسی و علم داده در HR	۸
۱۲	عنوان‌های پست و نگاهی به لهستان	۹
۱۳	منابع	۱۰

۱. نگاه کلی: از تحلیلگر تا مدیر تحول

اگر آگهی‌ها را کنار هم بگذاریم، سه مسیر دیده می‌شود. مسیر اول برای کسانی است که می‌خواهند شیوه‌ی کار HR را عوض کنند: مدیر تحول، مدیر حاکمیت AI. مسیر دوم برای کسانی است که فناوری HR را مثل یک محصول اداره می‌کنند، از صاحب محصول تا معاون فناوری. مسیر سوم برای کسانی است که ابزار را خودشان می‌سازند: مهندس، دانشمند داده، مدیر اتوماسیون. در خود عنوان‌ها هم می‌شود پله‌پله بالا رفتن را دید. گرافیک زیر، که از پست منبع آمده، همین مسیر را در سه پله نشان می‌دهد.



این عددها فقط نمونه‌ی ما را می‌شمارند و تصویر کل بازار کار نیستند.



شکل ۱. سه پله‌ی عنوان‌های HR، از گزارش‌دهی تا تحول با هوش مصنوعی. بازسازی گرافیک پست منبع با رنگ‌های نشریه.

به باور نویسنده‌ی پست منبع، منابع انسانی می‌تواند الگوی پذیرش درست هوش مصنوعی در سازمان‌ها باشد.

برگرفته از متن پست منبع

ابزارها و الگوهای تکرارشونده

تعداد نقش در هر گروه



شکل ۲. تعداد نقش‌های هر گروه در این نشریه. بیشترین نقش‌ها به رهبری و استراتژی AI می‌رسد.

ابزارهایی که در آگهی‌ها نام برده شده‌اند

Workday با هفت آگهی در صدر است و ServiceNow با شش. آگهی‌هایی که ابزار را نوشته‌اند در این شمارش نیستند.

ابزار	تعداد آگهی	آگهی‌هایی که نامش را برده‌اند
Workday	۷	Apple, Johnson & Johnson, SNHU, Vantage, Cushman & Wakefield, Polpharma One Model
ServiceNow	۶	AI HR, One Model, Apple, Hershey, Johnson & Johnson, Cushman & Wakefield Transformation Executive
SuccessFactors	۳	Coloplast, OpenText, Hershey
Copilot / Copilot Studio	۳	Hershey, Johnson & Johnson, بانک نام‌ناشناس
n8n, Zapier, Make	۲	Reece, Xentral
Claude, Gemini	۲	Hershey, Xentral

مسیرهای تازه

یک منبع آموزشی AI & Ethics Specialist (HR) را از نقش‌های کلیدی HR Analytics می‌شمارد، اما در آگهی‌های نمونه‌ی ما چنین عنوانی پیدا نشد.

agent وارد شرح وظایف شده است

Meta نقشی با نام Agent Transformation Accelerator دارد، یک آگهی Product Manager برای Agentive AI دیده می‌شود، و Reece، Xentral و Talkdesk ساخت agent را از متقاضی می‌خواهند.

حاکمیت و اخلاق AI

Boston Scientific در طراحی مشاغل برای حاکمیت AI نقش تعریف کرده است. آگهی Senior Director, AI Enablement مدل حاکمیت با دسته‌بندی ریسک می‌خواهد و RWS رعایت GDPR و اخلاق داده را شرط گذاشته است.

رهبری و استراتژی هوش مصنوعی

گروه شغلی ۱ از ۶

نقش ۱۰ شرکت ۶

نقش‌هایی که مدل عملیاتی، حاکمیت و راهبرد AI را در HR تعریف می‌کنند.

عنوان شغلی و شرکت	توضیح
Director, AI HR Reimagined ۱ · EY · لندن	باز طراحی مدل عملیاتی و ارائه خدمات HR با GBS، اتوماسیون و AI؛ تدوین دیدگاه «AI.HR» شرکت
HR Transformation Director ۲ · شرکت مشاوره جهانی (از طریق Morgan McKinley) · توکیو	HR دیجیتال، تحول سازمانی و فناوری‌های AI؛ تجربه GBS و بیش از ۱۰ سال سابقه
HR Director, Agent Transformation Accelerator ۳ · Meta · بلویو، آمریکا	تحول نیروی کار با AI در برنامه‌ی Agent Transformation Accelerator؛ بیش از ۱۵ سال تجربه HR
HR Director, AI Organization Transformation ۴ · Boston Scientific · مارلبورو، آمریکا	نقشی تازه برای استراتژی تحول سازمانی با AI، طراحی مشاغل و خانواده‌های شغلی عصر AI
Director, Global Talent Management & Transformation ۵ · Servco · هونولولو، آمریکا	انتقال نیروی کار به شیوه‌های کاری مبتنی بر AI و agentic؛ مدیریت برنامه‌های تحول HR
AI HR Transformation Executive ۶ · قراردادی (از طریق Virtual Vocations) · ریموت	تحویل برنامه‌های تحول HR با AI؛ تجربه HRSD ServiceNow لازم است
Director, Head of AI Enablement & Automation, HR ۷ · Johnson & Johnson · نیویورکزویک (آمریکا)، سانوپانولو، بنگلور یا مانیل	استراتژی AI و اتوماسیون HR در چرخه Hire-to-Retire؛ رهبری تیم
Senior Director, AI Enablement (People) ۸ · کارفرمای نامشخص · ریموت	استراتژی و حاکمیت AI در سمت People؛ مدل «AI-first HR»؛ تیم محصول AI
HR AI Enablement Leader ۹ · دانشگاه (نام در منبع نیامده) · آمریکا	راهبرد پذیرش AI در HR؛ افزایش AI literacy و استفاده‌ی مسئولانه از AI
People AI Enablement Lead ۱۰ · Apple	همکاری تیم People Technology با تیم‌های مهندسی برای باز مهندسی فرایندها؛ بیش از ۸ سال تجربه فنی

مدل عملیاتی، نه ابزار یافته

در این گروه تأکید آگهی‌ها بر مدل عملیاتی و حاکمیت است؛ EY باز طراحی مدل ارائه خدمات HR را می‌خواهد و آگهی، Senior Director, AI Enablement مدل حاکمیت AI با دسته‌بندی ریسک.

۴ نقش
شرکت

گروه شغلی ۲ از ۶

فناوری و پلتفرم‌های HR

۴۰

فناوری HR از نقشی پشتیبان به نقشی محصول‌محور می‌رسد. این گروه رهبرانی را نشان می‌دهد که پلتفرم‌های People را با AI و داده اداره می‌کنند.

Vice President, Global HR Technology & People Platforms

Vantage Data Centers · جهانی

۱۱

مالک محصول Workday و پلتفرم جدید خدمات HR؛ ۱۰ تا ۱۵ سال و بیشتر سابقه‌ی HRIS و People Systems

VP – People Systems, Strategy & Innovation

Cushman & Wakefield · ریموت / آمریکا

۱۲

فناوری HR، داده‌ی نیروی کار و AI برای حدود ۵۰ هزار کارمند در بیش از ۶۰ کشور؛ حقوق اعلام‌شده ۲۱۲ تا ۲۵۰ هزار دلار در سال

Vice President of People Team Technology and Insights

SNHU

۱۳

مسیر فناوری People (Workday) و People Analytics؛ پیشبرد کاربردهای AI با تیم مرکزی AI

VP, HR Technology, Analytics & Employee Experience

Fortune ۵۰۰ (نام نامشخص)

۱۴

استراتژی AI و تحول دیجیتال HR؛ پرتفوی فناوری HR با بودجه‌ی بیش از ۲ میلیون دلار؛ بیش از ۱۵ سال تجربه

Head of HR Digital & Systems

Polpharma · ورشو، لهستان

۱۵

Qualtrics، Absorb، Workday و رویکرد یکپارچه‌ی داده‌ی HR؛ کنجکاوی درباره‌ی AI و آینده‌ی کار از انتظارهای آگهی است

Workday در چهار آگهی از پنج

یافته

Polpharma و SNHU، Cushman & Wakefield، Vantage در آگهی‌شان Workday را نام برده‌اند. تجربه‌ی Workday در این نقش‌ها تقریباً انتظار پایه است.

۴ نقش
شرکت

گروه شغلی ۳ از ۶

۵

محصول و مدیریت برنامه‌ی فناوری HR

مالکان محصول و مدیران برنامه که AI را به محصول HR تبدیل می‌کنند.

منتشر: ۴ سپتامبر ۲۰۲۶

HR AI Product Owner

· بوستون، آمریکا · Schneider Electric

مالک محصول AI در تیم People Technology Services؛ بازه‌ی حقوق ۱۰۲ تا ۱۵۲ هزار دلار در سال

۱۶

Lead Product Owner – HR Technology – AI

· شرکت نامشخص · دالاس، آمریکا

استراتژی و بک‌لاگ محصولات فناوری HR و AI؛ ارزیابی و استقرار راه‌حل‌های LLM برای HR

۱۷

Product Manager – Agentic AI, HR Technology

· مشتری Eliassen (نامشخص) · ریموت

طراحی و تحویل راه‌حل‌های AI برای نیروی کار و تجربه‌ی کارکنان؛ بیش از ۷ سال مدیریت محصول

۱۸

People Care Transformation Improvement & Scalability Product Manager

HPE

پایلوت AI در People Care و گسترش آن به کل سازمان HR؛ پایش و بهبود مداوم فرایندهای AI

۱۹

منتشر: ۱۰ سپتامبر ۲۰۲۶

HR Technology & Analytics Manager

· سانتا کلارا، آمریکا · d-Matrix

مالکیت فناوری، داده و گردش کار در People Ops، جذب، حقوق و دستمزد و عملکرد

۲۰

پسته

Senior HR Technology Program Manager

· میسیساگا، کانادا · (Webroot) OpenText

SAP SuccessFactors و قابلیت‌های AI؛ پذیرش مسئولانه‌ی AI در اکوسیستم HR

۲۱

AI در خود عنوان

یافته

در سه آگهی از شش آگهی، AI در خود عنوان آمده است: HR AI Product Owner، HR Technology – Lead Product Owner و AI – Agentic AI – Product Manager.

۹ نقش
۹ شرکت

گروه شغلی ۴ از ۶



People Analytics با هوش مصنوعی

People Analytics تازه نیست؛ تازگی‌اش این است که آگهی‌ها حالا از AI، agent و محصول داده هم در آن حرف می‌زنند.

عنوان شغلی و شرکت	توضیح
Director, People Analytics Snowflake · ۲۲	تجربه‌های تحلیلی مبتنی بر AI، از جمله agent برای دسترسی رهبران به داده‌ی People؛ گزارش به مدیر ارشد داده
Director, People Analytics DraftKings · نیویورک / بوستون · ۲۳	تبدیل People Analytics به قابلیت پیش‌بینی‌محور و AI؛ بیش از ۱۰ سال تجربه
Director, People Analytics (Microsoft Commercial Business) Microsoft · ردmond، آمریکا · ۲۴	گذار از گزارش‌دهی واکنشی به پشتیبانی تصمیم با AI، تحلیل خودخدمت و پیش‌بینی
Director, People Analytics (AI/ML) & Products Johnson Controls · میلواکی، آمریکا · ۲۵	رهبری تیم تحلیلگر و decision scientist؛ ML، مدل‌سازی آماری و اخلاق داده در HR
Director, People Analytics & Automation Arc'teryx · ۲۶	استراتژی چندساله‌ی People Analytics؛ ابزارهایی مثل Power Automate و RPA
Director of People Analytics ServiceNow · سن‌دیگو، آمریکا · ۲۷ منتشر: ۱۲ مارس ۲۰۲۶	محصولات داده‌ی مبتنی بر AI در سفر کارمند؛ تیمی از مهندسان تحلیلی و مدیران محصول
People Analytics Lead Joby Aviation · سانتا کروز / ریمنت · ۲۸	مدل‌سازی پیش‌بینی، زیرساخت BI و اتوماسیون مبتنی بر AI؛ حقوق پایه‌ی ۱۶۵,۲۰۰ تا ۲۲۷,۲۰۰ دلار
Director, Workforce Analytics TIAA · شارلوت، آمریکا · ۲۹	برنامه‌ریزی نیروی کار و People Analytics؛ تمرکز بر تصمیم و اقدام، نه صرف تحلیل
HR Data Analyst Coloplast · شچین، لهستان · ۳۰	داشبورد HR، همکاری با تیم BI و SuccessFactors؛ علاقه به علم داده و AI مزیت است

از گزارش‌دهی به تصمیم‌یاری

یافته

Snowflake، DraftKings و Microsoft هر سه از عبور People Analytics از گزارش‌دهی به تصمیم‌یاری و AI می‌گویند. Johnson Controls و Joby مدل ML و پیش‌بینی را صریح خواسته‌اند.

۶ نقش
شرکت

گروه شغلی ۵ از ۶

۷

هوش مصنوعی و اتوماسیون در عملیات

مدیرانی که فرایندهای People را با agent و گردش کار خودکار از نو می‌سازند.

۳۲

HR AI & Automation Manager

Reece · دالاس، آمریکا

ساخت agent برای دستیار جذب، همراه ساز و میز خدمت HR؛ ۴ تا ۸ سال سابقه و بیشتر

پر شده

۳۱

People AI & Automation Manager

Xentral · آلمان (ریموت)

ساخت agent و گردش کار با n8n، Claude و Gemini؛ آموزش تیم برای prompt engineering

۳۴

People Automation Manager

یک بانک (نام در منبع نیامده)

تبدیل نیازمندی‌ها به agent در Copilot Studio؛ مشاور AI و اتوماسیون برای تیم People

منتشر: ۲۱ اوت ۲۰۲۶

۳۳

Manager Automation & AI

Hershey · مومبای / ریموت (طبق نشانی آگهی)

پیاده‌سازی AI و agent در SuccessFactors، ServiceNow و Copilot؛ ۲ تا ۳ سال تجربه AI

۳۶

منتشر: ۲۷ اوت ۲۰۲۶

Manager, People Systems and Automation

Cohere · آمریکا / کانادا

طراحی و خودکارسازی فرایندهای People و HR Systems؛ بازه‌ی حقوق ۹۵ تا ۱۹۵ هزار دلار

۳۵

People Operations AI & Automation Manager

Talkdesk · ریموت

ساخت چت‌بات و agent برای خودکارسازی فرایندهای People؛ پایگاه دانش برای حل تیکت با AI

۳۷

AI HR Manager Program

Topline Advisory · برلین، آلمان

پروژه‌های ۳ تا ۶ ماهه در شرکت‌های سرمایه‌گذاری‌شده؛ استفاده از پیشته‌ی ابزار AI در جذب

فناوری مهم‌تر از عنوان

یافته

در این گروه ابزارها بارها آمده‌اند: n8n، Zapier، Make، Copilot Studio، SuccessFactors و Xentral. ServiceNow سابقه‌ی جذب را مزیت دانسته و نگاه فنی را شرط اصلی.

۹ نقش
۹ شرکت

مهندسی و علم داده در HR

گروه شغلی ۶ از ۶



کسانی که مدل و ابزار AI را می‌سازند و در دل تیم People کار می‌کنند.

عنوان شغلی و شرکت	توضیح
AI/ML Engineer (HR/People Technology) One Model · سان‌فرانسیسکو، آمریکا · ۳۸ منتشر: ۲۰۲۶ ۵۵ ۱۲	پیمانکار ارشد برای ساخت ابزار AI، چت‌بات کارکنان و اتوماسیون؛ اتصال به HRIS و ServiceNow
People Analytics AI Engineer (Staff) Samsara · ۳۹	ساخت اپلیکیشن، اتوماسیون و گردش کار AI برای HR در دل تیم People
Staff Data Scientist – HR Innovation AI ServiceNow · آسیا-اقیانوسیه · ۴۰	نمونه‌ی اولیه و PoC برای کاربردهای AI در HR؛ استقرار مدل در محیط عملیاتی
Lead Data Scientist (Generative AI for HR) Trane Technologies · دیویدسون، کارولینای شمالی · ۴۱	استراتژی و نقشه‌ی راه AI generative برای HR؛ تصمیم build یا buy و AI اخلاق‌محور و قابل ممیزی
Senior Data Scientist, People Analytics Blue Origin · ۴۲	NLP و generative AI در حوزه‌ی منابع انسانی فنی؛ راهنمایی روش‌های پیاده‌سازی
HR Data Scientist (People Analytics & Automation) RWS · کلژناپوکا، بنگلور، برنو · ۴۳	علم داده‌ی People Analytics و اتوماسیون؛ رعایت GDPR؛ پشتیبانی از ۸ هزار نفر در ۴۳ کشور
Data Scientist (Workforce Analytics) NetApp · موریسویل / سن‌خوزه، آمریکا · ۴۴	NLP، سیستم‌های توصیه‌گر و generative AI در تیم Workforce Analytics؛ ۴ تا ۸ سال سابقه
Senior HR Data & AI Analyst RS&H · جکسونویل، هیوستون، دالاس · ۴۵	مشاور داخلی HR برای پذیرش مسئولانه‌ی AI و اولویت‌بندی موارد کاربرد؛ بیش از ۷ سال تجربه‌ی تحلیل
People Data Scientist Unitek Learning · تمپه، آمریکا · ۴۶	علم داده‌ی نیروی کار؛ بازه‌ی حقوق ۹۰ تا ۱۲۵ هزار دلار؛ حاکمیت داده و کاهش سوگیری

داده با ملاحظه‌ی اخلاق و حریم خصوصی

یافته

در پنج آگهی از این نه آگهی، اخلاق، حریم خصوصی یا سوگیری مریحاً آمده است: Trane، RWS، Unitek، NetApp و RS&H.

۹ عنوان‌های پست و نگاهی به لهستان

عنوان‌های پست و نزدیک‌ترین آگهی‌ها

عنوان در پست	نزدیک‌ترین آگهی در این جست‌وجو	نتیجه
AI HR Transformation Director	عنوان عیناً پیدا نشد. نزدیک‌ترین‌ها: AI HR Transformation Executive (قراردادی)، HR Director, AI Organization Transformation در Boston Scientific و Director, AI HR Reimagined در EY	نزدیک
AI HR Technology Manager	عنوان عیناً پیدا نشد. نزدیک‌ترین: HR Technology & Analytics Manager در d-Matrix	نزدیک
VP, Global HR Technology & People Platforms	عیناً در Vantage Data Centers آگهی شده است	یافت‌شده
HR AI/ML Engineer	نزدیک‌ترین‌ها: AI/ML Engineer (HR/People Technology) در One Model و People Analytics AI Engineer در Samsara	نزدیک
Head of HR Digital and Data	نزدیک‌ترین: Head of HR Digital & Systems در Polpharma (ورشو)	نزدیک
Head of People & Organisation Transactions & Analytics	آگهی مشخصی پیدا نشد	نیافتیم

نگاهی به لهستان

در لهستان آگهی‌ای که AI در عنوانش باشد پیدا نشد. با این حال دو نقش به این سو می‌روند.

Coloplast · شچین

HR Data Analyst

داشبورد HR، همکاری با تیم BI و کار با SuccessFactors. علاقه به علم داده، هوش تجاری و AI مزیت شمرده شده است.

Polpharma · ورشو

Head of HR Digital & Systems

رهبری که Absorb، Workday و Qualtrics را به هم وصل کند و رویکرد داده‌ی HR بسازد. آگهی از متقاضی کنجکاوی درباره‌ی AI، اتوماسیون و آینده‌ی کار می‌خواهد.

در آلمان هم دو آگهی دیده شد: Xentral (ریموت، پر شده) و برنامه‌ی AI HR Manager در Topline Advisory (برلین).

۱۰ منابع

People Systems, Strategy & – VP · **Cushman & Wakefield**

Innovation

<https://careers.cushmanwakefield.com/en/jobs/r327352/vp-people-systems-strategy-innovation/>

Vice President of People Team Technology and Insights · **SNHU**

<https://jobs.snhu.edu/en/jobs/r0014181/vice-president-of-people-team-technology-and-insights/>

VP, HR Technology, · **شرکت فناوری ۵۰۰ Fortune (نام نامشخص)**

Analytics & Employee Experience

<https://jobs.techstars.com/companies/one-model/jobs/78377767-vp-hr-technology-analytics-employee-experience>

Head of HR Digital & Systems · **Polpharma**

<https://rocketjobs.pl/oferta-pracy/polpharma-head-of-hr-digital-systems-polpharma-group-warszawa-hr-inne>

HR AI Product Owner · **Schneider Electric**

<https://jobcannon.io/jobs-for/ai-product-manager/hr-ai-product-owner-schneider-electric-gkthgx>

AI – HR Technology – Lead Product Owner · **شرکت نامشخص**

<https://www.builtinnyc.com/job/lead-product-owner-hr-technology-ai/9890808>

– Product Manager · **مشتري Eliassen (نامشخص)**

Agentic AI, HR Technology

<https://careers.eliassen.com/ojEVgx/product-manager-agenti-c-ai-hr-technology-product-management-anywhere-aiwuq00001gsg92aa>

People Care Transformation Improvement & Scalability · **HPE**

Product Manager

<https://jobs.accel.com/companies/hpe-simplivity-2-3e24c8e1-09a8-43f1-8671-b32d18dc0fb9/jobs/91280565-people-care-transformation-improvement-scalability-product-manager>

HR Technology & Analytics Manager · **d-Matrix**

<https://careers.playground.global/companies/d-matrix-2-36cb2ff3-465c-45b6-b310-27a273094ab8/jobs/92767875-hr-technology-analytics-manager>

Senior HR Technology Program · **(Webroot) OpenText**

Manager

<https://jobs.accel.com/companies/webroot/jobs/74473357-senior-hr-technology-program-manager>

Director, People Analytics · **Snowflake**

<https://jobs.techstars.com/companies/one-model/jobs/70054595-director-people-analytics>

Director, AI HR Reimagined · **EY**

<https://careers.ey.com/ey/job/London-Director%2C-AI-HR-Reimagined-SEI-2AF1388437833/>

· **شرکت مشاوره‌ی جهانی (از طریق Morgan McKinley)**

HR Transformation Director

<https://www.morganmckinley.com/jp/jobs/tokyo/hr-transformation-director-tokyo-global-consulting-leader/1104482>

HR Director, Agent Transformation Accelerator · **Meta**

<https://jobs.accel.com/companies/facebook-2-07d2eb1b-d3ad-4084-93df-74a124ac9233/jobs/78327407-hr-director-agent-transformation-accelerator-ata>

HR Director, AI Organization · **Boston Scientific**

Transformation

<https://jobs.bostonscientific.com/job/Marlborough-HR-Director%2C-AI-Organization-Transformation-MA-01752/1380204700>

Director, Global Talent Management & Transformation · **Servco**

<https://www.sonara.ai/job-details/director-at-servco-2cf402a7-d9aa-5f99-ce3c-573cc1f0c746>

AI HR Transformation · **قراردادی (از طریق Virtual Vocations)**

Executive

<https://www.virtualvocations.com/job/ai-hr-transformation-executive-1036741.html>

Director, Head of AI Enablement & · **Johnson & Johnson**

Automation, HR

<https://www.careers.jnj.com/en/jobs/r-094079/director-head-of-ai-enablement-automation-hr/>

(People) Senior Director, AI Enablement · **کارفرمای نامشخص**

<https://www.builtinchicago.org/job/senior-director-ai-enablement-remote/10044442>

HR AI Enablement Leader · **دانشگاه (نام در منبع نیامده)**

<https://hireaniner.charlotte.edu/jobs/f805406ab1901878330c30cc2bf67af1>

People AI Enablement Lead · **Apple**

<https://www.themuse.com/jobs/apple/people-ai-enablement-lead>

Vice President, Global HR · **Vantage Data Centers**

Technology & People Platforms

<https://www.builtinboston.com/job/vice-president-global-hr-technology-people-platforms-global/10107809>

۱۰ منابع (ادامه)

Manager, People Systems and Automation · **Cohere**

<https://remowork.life/jobs/6a8fd2fdb0d4a38040573b0c/manager-people-systems-and-automation>

۳۶

AI HR Manager Program · **Topline Advisory**

<https://www.arbeitnow.com/jobs/companies/top-line-advisory/ai-hr-manager-program-at-vc-backed-ai-scale-ups-berlin-31011>

۳۷

(HR/People Technology) AI/ML Engineer · **One Model**

<https://jobs.techstars.com/companies/one-model/jobs/78378815-ai-ml-engineer-hr-people-technology>

۳۸

(Staff) People Analytics AI Engineer · **Samsara**

<https://jobs.generalcatalyst.com/companies/samsara/jobs/81857643-people-analytics-ai-engineer>

۳۹

HR Innovation AI – Staff Data Scientist · **ServiceNow**

<https://smartrecruiters.com/ServiceNow/744000035078677>

۴۰

Lead Data Scientist · **Trane Technologies**

(Generative AI for HR)

<https://amvetsjobs.org/davidson-nc/lead-data-scientist/5243CB5FE3F146B8919544F693D98EA5/job/>

۴۱

Senior Data Scientist, People Analytics · **Blue Origin**

<https://jobs.techstars.com/companies/one-model/jobs/70054113-senior-data-scientist-people-analytics>

۴۲

(People Analytics & Automation) HR Data Scientist · **RWS**

<https://careers-rws.icims.com/jobs/6642/hr-data-scientist-%28people-analytics-%26-automation%29/job>

۴۳

(Workforce Analytics) Data Scientist · **NetApp**

<https://jobs.netapp.com/job/Morrisville-Data-Scientist-NC-27560/1337133700>

۴۴

Senior HR Data & AI Analyst · **RS&H**

<https://careers-rsandh.icims.com/jobs/7991/senior-hr-data-%26-ai-analyst/job>

۴۵

People Data Scientist · **Unitek Learning**

<https://www.wearedevelopers.com/jobs/ext/6674296/people-data-scientist>

۴۶

HR Analytics roles · **Edoxi**

<https://www.edoxi.com/studyhub-detail/top-hr-analytics-roles>

۴۷

Director, People Analytics · **DraftKings**

<https://jobs.acme.vc/companies/draftkings/jobs/84206201-director-people-analytics>

۲۳

Microsoft Commercial) Director, People Analytics · **Microsoft**

(Business)

<https://jobs.khoslaventures.com/companies/yammer/jobs/83718942-director-people-analytics>

۲۴

& (AI/ML) Director, People Analytics · **Johnson Controls**

Products

<https://builtin.com/job/director-people-analytics-ai-ml-products/7139575>

۲۵

Director, People Analytics & Automation · **Arc'teryx**

<https://jobs.techstars.com/companies/one-model/jobs/70056817-director-people-analytics-automation>

۲۶

Director of People Analytics · **ServiceNow**

<https://talent.emcap.com/companies/logik-io/jobs/70290282-director-of-people-analytics>

۲۷

People Analytics Lead · **Joby Aviation**

<https://jobs.8vc.com/companies/joby-aviation/jobs/69369113-people-analytics-lead>

۲۸

Director, Workforce Analytics · **TIAA**

<https://careers.tiaa.org/director-workforce-analytics/job/81C8A0FEDC9368865E20A5996A8DB92B>

۲۹

HR Data Analyst · **Coloplast**

https://www.praca.pl/hr-data-analyst_9528721.html

۳۰

People AI & Automation Manager · **Xentral**

<https://jobs.eu.lever.co/xentral/2698b31c-5062-44ac-8a8e-e8e8b7adff78>

۳۱

HR AI & Automation Manager · **Reece**

<https://www.wearedevelopers.com/jobs/ext/6257847/hr-ai-automation-manager>

۳۲

Manager Automation & AI · **Hershey**

<https://careers.thehersheycompany.com/job/Mumbai-Mgr-Automation-&-AI-Remo/1402764300/>

۳۳

یک بانک (نام در منبع نیامده) · **People Automation Manager**

<https://jobs.workable.com/jobs/434788eb-bda4-4990-91a2-c44dfdb5f15d.md>

۳۴

People Operations AI & Automation Manager · **Talkdesk**

<https://scoutify.com/companies/talkdesk/jobs/1013972/>

۳۵



ارتباط با ما

HRLIFEIRAN.IR

HR Technology

Digital HR Transformation

People Analytics

Learning & Development