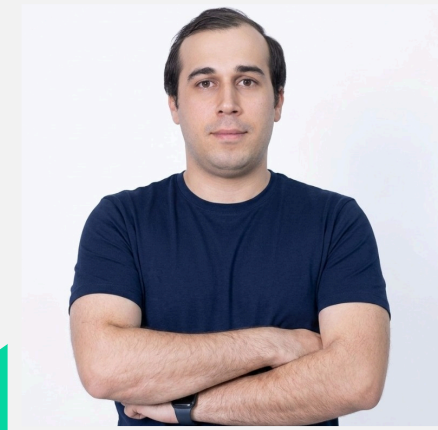


نوید طمبوشی

متخصص منابع انسانی و تحلیلگری افراد | HR Expert & People Analytics

متولد: ۱۳۷۶/۲/۱۳

وضعیت تأهل: مجرد



خلاصه رزومه

من نوید طمبوشی از ۲۰ سالگی وارد حوزه منابع انسانی شدم و از آن زمان تا کنون بیش از ۸ سال تجربه در زمینه‌های جذب استعدادها، فنی، تحلیل مشاغل و پیاده‌سازی فرآیندهای منابع انسانی کسب کرده‌ام. در طول این سال‌ها، همکاری با تیم‌های مختلف و شرکت‌های گوناگون به من این امکان را داده است که دانش و تجربه خود را در این حوزه گسترش دهم و با مدل‌ها و مفاهیم کاربردی در منابع انسانی آشنایی پیدا کنم. بیش از ۳ سال در حوزه People Analytics و تحلیل داده کسب و کار فعالیت می‌کنم. تمرکز اصلی من بر طراحی داشبوردهای منابع انسانی و تحلیل داده‌های کسب و کار به منظور بهبود تصمیم‌گیری‌ها و ارتقای عملکرد سازمان‌ها است. علاقه و تمرکز اصلی من بر طراحی اکوسیستم‌های منابع انسانی داده‌محور، توسعه داشبوردهای تحلیلی، معماری داده‌های منابع انسانی، تحول دیجیتال و بهره‌گیری از فناوری‌های نوین در مدیریت سرمایه انسانی است.

سوابق تحصیلی

۱۳۹۶ - ۱۴۰۲

کارشناسی مدیریت بازرگانی

گرایش: بازرگانی

موسسه/دانشگاه: پیام نور

پایه: پیام نور

تهران

مهر ۱۳۹۱ - خرداد ۱۳۹۳

دیپلم کامپیوتر نرم افزار

گرایش: نرم افزار

کردستان، سنندج

سوابق شغلی

تیر ۱۴۰۵ - اکنون

موسس HR Life Iran

جامعه منابع انسانی ایران

تهران

وظایف و دستاوردها

- توسعه و مدیریت پلتفرم تخصصی HR Life Iran با تمرکز بر HR Tech و People Analytics، Digital
- طراحی و توسعه محتوای تخصصی و برنامه‌های آموزشی در حوزه منابع انسانی داده‌محور و فناوری‌های نوین
- تحقیق و توسعه راهکارهای مبتنی بر داده، هوش مصنوعی و فناوری برای تحول فرآیندهای منابع انسانی
- توسعه شبکه حرفه‌ای و ایجاد ارتباط میان متخصصان، مدیران و فعالان حوزه منابع انسانی و فناوری

ntambooshi@gmail.com

(+۹۸)۹۹۹۹۹۱۹۱۳۳

hrlifeiran.ir

تهران، وردآورد - منطقه ۲۱

مهارت‌ها

مدیریت منابع انسانی

فرآیند جذب و استخدام

تجزیه و تحلیل مشاغل

برنامه ریزی نیرو انسانی Workforce Planning

طراحی مدل شایستگی

برند کارفرمایی

تحلیل داده حوزه منابع انسانی

تسلط کامل مدل ۳۴۰۰۰ در فرآیندهای منابع انسانی

مدل‌های توسعه سازمانی

شناخت مفاهیم تجربه کارکنان People Experience

تجربه کارکنان و ارتباطات داخلی

People Analytics

Center of Excellence(CoE)

طراحی ساختار سازمانی

تدوین استراتژی منابع انسانی

طراحی سیستم مدیریت عملکرد

طراحی گریدینگ و نظام جبران خدمات

آشنایی تحلیلی کسب و کار BABOK

تحلیل صورت‌های مالی

مصورسازی داده‌ها

روایت‌گری با داده‌ها

تسلط به مفاهیم حوزه تک و فناوری اطلاعات

مدیریت محصول

HR Tech

زبان

انگلیسی : B1

شبکه اجتماعی

NAVID TAMBOOSHI



HR_LIFE_IRAN



خرداد ۱۴۰۳ - اکنون

سرپرست منابع انسانی

سما سامانه

تهران

وظایف و دستاوردها

- تدوین و طراحی استراتژی کلان شرکت و تعیین چشم انداز کسب و کار
- پیاده سازی فرآیندهای منابع انسانی
- پیاده سازی سیستم مدیریت عملکرد و نظام جبران خدمات
- اجرای پروژه جانشین پروری و توانمندسازی افراد
- بهبود فرهنگ سازمانی
- تقویت برند کارفرمایی

شهریور ۱۴۰۰ - خرداد ۱۴۰۳

کارشناس جذب و استخدام (Technical Talent Acquisition Specialist)

پرداخت الکترونیک سامان کیش

تهران

وظایف و دستاوردها

- حضور در کمیته‌های جذب و استخدام، ارتقا و جابجایی کارکنان
- جذب استعدادها در بین نیروهای فنی و ستادی
- طراحی و ارائه گزارش‌های مدیریتی بر اساس شاخص‌های منابع انسانی
- تحلیل داده‌های منابع انسانی و تصمیم گیری مبتنی بر داده
- برنامه ریزی و اجرای برگزاری نمایشگاه کار و ایونت‌های سازمانی
- استخدام مستقیم بیش از ۹۰ نفر در نیروهای ستادی و فنی و جذب بیش از ۲۵۰ نفر در شعب

تیر ۱۳۹۹ - مرداد ۱۴۰۰

کارشناس جذب و استخدام (Recruitment Specialist)

گروه صنعتی ماموت (رادمان و ویانا)

تهران

وظایف و دستاوردها

- طراحی فرآیند جذب و استخدام برای واحدهای مختلف
- هانت کردن افراد برای سمت‌های تخصصی و حرفه‌ای
- ارتباط با دانشگاه ها، مراکز آموزشی و غیره
- نوشتن شرح شغل و طراحی شناسنامه شغلی

شهریور ۱۳۹۸ - خرداد ۱۳۹۹

کارشناس جذب و استخدام (Recruitment Specialist)

هلدینگ گروه شرکت‌های طرفه نگار

تهران

وظایف و دستاوردها

- نوشتن شرح شغل سمت‌های مختلف
- استخدام سمت‌های فنی و تخصصی
- استخدام ۴۳ نفر در سمت های مختلف
- جامعه پذیری برای کارکنان جدید

دوره‌ها و گواهینامه‌ها

تیر ۱۴۰۵

فارغ التحصیل دوره یکساله DBA مشاوره مدیریت دانشگاه تهران

موسسه: دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

لینک مرتبط: <https://postmba.org/>

آذر ۱۴۰۴

Center of Excellence(CoE)

موسسه: Flourish Academy (Alireza GHezel)

مهر ۱۴۰۳

فارغ التحصیل برتر دوره یکساله MBA مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران

موسسه: دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

لینک مرتبط: <https://postmba.org/>

خرداد ۱۴۰۲

آمادگی برای آزمون PHRI

موسسه: آموزش درون سازمانی توسط مدیر سرمایه انسانی سپ علیرضا قزل

اردیبهشت ۱۴۰۲

کارگاه جامع ارزیابی، انتخاب و به کارگماری منابع انسانی(جذب و استخدام)

موسسه: دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

پروژه‌ها

شهریور ۱۴۰۵

پلتفرم یکپارچه تحلیل داده‌های منابع انسانی HR LIFE ANALYTICS

کارفرما / درخواست کننده: جامعه منابع انسانی ایران

پلتفرم جامع مدیریت، یکپارچه‌سازی و تحلیل سرمایه انسانی

HR Life Analytics یک پلتفرم هوشمند مدیریت منابع انسانی است که داده‌های مختلف سازمان را از فایل‌ها،

پایگاه‌های داده و سامانه‌های سازمانی جمع‌آوری، یکپارچه‌سازی و تحلیل می‌کند و با ارائه بینش‌های مدیریتی، به

تصمیم‌گیری و رشد سازمان کمک می‌کند.

لینک مرتبط: <https://hrlifeiran.ir/products>

مرداد ۱۴۰۵

پلتفرم یکپارچه تحلیل داده کسب و کار

کارفرما / درخواست کننده: ایران فان

تحلیل داده‌های کسب و کار / طراحی شاخص‌های کلیدی عملکرد در حوزه فروش و مالی / طراحی داشبورد

مدیریتی برای گزارش به هیئت مدیره / پیش بینی درآمد و کسب بینش‌های مدیریتی با چت بات هوشمند

لینک مرتبط: <http://iranfun.ir>

آبان ۱۴۰۴

طراحی داشبورد فرآیند جذب و استخدام و تحلیل KPI's جذب استخدام

کارفرما / درخواست کننده: سنجمان

شهریور ۱۴۰۴

طراحی داشبورد جامع منابع انسانی

کارفرما / درخواست کننده: جامعه منابع انسانی ایران

طراحی داشبورد منابع انسانی در سطح توصیفی و تشخیصی / تحلیل داده‌های منابع انسانی / تحلیل بیش از ۵۰

شاخص کلیدی منابع انسانی

تیر ۱۴۰۴

طراحی داشبورد مدیریتی کسب و کار

کارفرما / درخواست کننده: سما سامانه

وضعیت تیکت‌های پشتیبانی / عملکرد تیم‌ها و افراد / تحلیل تیکت مشتریان / فروش / تسک‌های تیم فروش /

مالی

سوابق تدریس

۱۴۰۵

معماری اکوسیستم منابع انسانی

جامعه منابع انسانی ایران

لینک مرتبط: <https://hrlifeiran.ir/academy>

آبان ۱۴۰۳

مدرس دوره گزارش نویسی و مستندسازی علمی و پیشرفته

بنیاد ملی نخبگان ریاست جمهوری

لینک مرتبط: <https://rahisho.online/#workshops>

تحقیقات

شهریور ۱۴۰۵

کتابچه آموزشی جذب استعدادها، کارمندیابی و استخدام

ناشر: -

لینک مرتبط: <https://hrlifeiran.ir/downloads>